



СВФУ 2030

приоритет2030[^]
лидерами становятся

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА
(ФИЛИАЛА) СВФУ В Г. НЕРЮНГРИ
на 2023-2025 гг.**

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА В 2023-2025 гг.

1. Преодолеть кадровый голод
2. Открыть при институте колледж (т.е. начать при институте реализацию учебных программ СПО)
3. Увеличить количество образовательных программ ВО
4. Улучшить инфраструктуру института
5. Направить научно-исследовательскую работу в русло стратегических проектов СВФУ

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

- А) Открытие на базе ТИ(Ф) СВФУ программ СПО, увеличение программ высшего образования, ДПО и КПК полностью удовлетворяющей потребностям работодателей;
- Б) Повышение цифровой компетентности выпускников;
- В) Внедрение новых механизмов участия работодателей в решении задач обеспечения предприятий и организаций высококвалифицированными кадрами, а именно: практико-ориентированное обучение и наставничество; разработка непосредственно с работодателями ФГОС И ООП; открытие базовых кафедр.
- С) Трансформация образовательной деятельности, а именно: внедрение в учебный процесс дисциплин изучаемых как КПК и индивидуальных образовательных траекторий, цикловых систем обучения.

ПРИОРИТЕТЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Участие института в работе над стратегическими проектами СВФУ и краткосрочными разработками, направленными на получение эффекта в течении 1-3 лет с потенциальным набором конечного продукта, а также развитие НИР и НИРС

технический институт может проводить исследования в области энергоэффективных строительных материалов (материалы) по направлениям:

- вторичное использование бетона;
- строительные композиционные материалы контактно-конденсационного твердения;
- строительные композиционные материалы с использованием отходов полимерных армируемых материалов.

В области технологии мониторинга и прогнозирования состояния окружающей среды по направлению:

- мониторинг и прогноз сейсмических событий на горном производстве.

В области технологии поиска, разведки, разработки месторождений полезных ископаемых и их добычи:

- ресурсосберегающая технология геолого-геофизического изучения выходов угольных пластов в криолитозоне;
- технология скважинной гидродобычи при разработке золото- и алмазоносных россыпей.

Кроме того, в соответствии с целевой моделью в ТИ (ф) СВФУ выделено три направления совершенствования научно-исследовательской и инновационной деятельности в период с 2023 по 2025 годы:

1. трансформация системы оценки эффективности кадрового состава НПР;
2. трансформация системы Эффективно Контракта (ЭК) в систему Персонального Целевого Контракта (ПЦК);
3. модернизация материально-технической базы научно-исследовательских лабораторий и научно-учебных инструментальных баз кафедр.

В каждом направлении предусмотрен ряд мероприятий, которые должны быть реализованы в режиме поступательного исполнения с постоянным контролем эффективности их внедрения (квартальная оценка) непосредственно заведующими кафедрами.

ПОВЫШЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Для решения данной проблемы в институте постоянно ведется работа по поиску необходимых кандидатур на вакантные места (в 2022 году приглашены и работают 2 доцента)

Основной стимул для приглашения преподавателей из других регионов – это высокая заработная плата и предоставление жилья. Для этого предлагается принять следующие меры:

1. Увеличить бюджетное финансирование ТИ(Ф) СВФУ, что позволит поднять зарплату приглашенным преподавателям до того уровня, при котором они согласны работать в ТИ(Ф) СВФУ.
2. Нужно увеличить поступление средств во внебюджет ТИ(Ф) СВФУ. Сделать это можно несколькими путями:
 - а) Совместно с отделом правовых и имущественных отношений СВФУ добиться от наблюдательного совета СВФУ и Минобрнауки РФ разрешения на сдачу в аренду свободных площадей, закрепленных за ТИ(Ф) СВФУ;
 - б) с разрешения руководства СВФУ повысить оплату за обучение на заочном отделении;
 - в) Передать в СВФУ на возмездной основе имеющееся в институте, но не используемое в настоящее время имущество, которое может быть востребовано в СВФУ.
3. Организовать совместно с СВФУ программу поддержки жильем для перспективных молодых кандидатов наук, а именно: если, проработав год в ТИ(Ф) СВФУ, приглашенный преподаватель зарекомендовал себя как добросовестный ответственный работник, ему предлагается единовременная выплата в размере необходимой для внесения первоначального взноса на ипотечный кредит для покупки квартиры в г. Нерюнгри с условием, что этот преподаватель обязуется отработать в ТИ(Ф) СВФУ 5 лет со дня получения этой выплаты, в противном случае он должен возместить размеры выплаты в полном объеме.
3. Адаптировать показатели выполнения эффективного контракта к целям выполнения программы развития ТИ(Ф) СВФУ до 2025.
4. Активизировать работу среди выпускников с целью поступления в аспирантуру/магистратуру
5. Вести работу с городскими властями по вопросу о выделении муниципального жилья приехавшим в Нерюнгри на ПМЖ преподавателям.

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Доминанта инфраструктурной политики

Стратегические цели:

развитие инфраструктуры и укрепление материально-технической базы в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Технического института (филиала) СВФУ для обеспечения количественного и качественного роста научных и образовательных услуг, повышение энергоэффективности функционирования имущественного комплекса института.

Формирование условий для обеспечения равного доступа инвалидов, наравне с другими, к физическому окружению, транспорту, информации и связи, а также к объектам и услугам, открытым или предоставляемым для студентов, преподавателей и работников института.

Оптимизация имущественного комплекса, разработка и реализация мероприятий, направленных на сокращение расходов по его содержанию.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
Показатели качества образовательной деятельности						
1. Количество самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов, разработанных и утвержденных в университете (нарастающим итогом)	единицы	0	0	1	2	3
2. Количество онлайн-курсов, разработанных и внедренных в основные профессиональные образовательные программы (нарастающим итогом)	единицы	0	2	3	4	5
3. Количество слушателей программ ДПО в области цифровых компетенций в соответствии с федеральным проектом «Кадры для цифровой экономики»	человек	16	20	25	30	35
4. Количество сетевых образовательных программ с образовательными, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики	единицы	0	0	1	2	1-2
5. Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации	проценты	10	10	10	10	10

Показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
Показатели результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности						
6. Численность исследователей, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго квартилей, индексируемых в международных базах данных WoS/Scopus	человек	1/3	1/3	2/4	2/4	3/5
6.1 Количество цитирований, индексируемых в Web of Science Scopus на 100 НПП (за 5 лет)	единицы	111,6	35	40	45	50
7. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПП (за счет всех источников)	тыс.руб.	158,3	120	120	120	125
8. Общее количество сделок по коммерциализации изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, ноу-хау, программ для ЭВМ, баз данных	единицы	0	0	0	-	-
9. Общее количество зарегистрированных результатов интеллектуальной деятельности (патенты, полезные модели, промышленные образцы; свидетельства о регистрации программ для ЭВМ и баз данных) (нарастающим итогом)	единицы	61	67	73	80	86
10. Доля патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы в общем количестве результатов интеллектуальной деятельности, зарегистрированных за год	проценты	-	-	-	-	-
11. Доля исследователей в возрасте до 39 лет включительно, имеющих ученую степень, в общем количестве исследователей в возрасте до 39 лет включительно	проценты	36	36	36	36	36
12. Количество совместных проектов, реализуемых в кооперации с партнерами из бизнес-сообщества в год	единицы	40	30	32	32	33
13. Количество научных мероприятий, проведенных совместно с органами власти за год	единицы	0	1	1	1	1

Показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
Показатели результативности международной деятельности						
14. Доля иностранных граждан, обучающихся по ООП бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	проценты					
15. Численность ведущих зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в университете не менее 1 семестра	человек					
16. Количество образовательных программ и научных проектов, реализуемых с зарубежными университетами и научно-образовательными центрами по проблемам развития Севера и Дальнего Востока	единицы					
Финансово-экономическая деятельность						
17. Объем доходов от оказания платных услуг по основным профессиональным образовательным программам на 1 целочисленную ставку ППС	тыс.руб.	452	453	453	453	453
18. Объем доходов от реализации программ ДПО на 1 целочисленную ставку ППС	тыс.руб.	34	38	38	38	38
19. Соотношение численности обучающихся по программам ВО в расчете на одного ППС	человек	1:12	1:12	1:12	1:12	1:12
Дополнительные показатели						
20. Количество сотрудников, прошедших обучение по программам ДПО в области цифровых компетенций	человек	32	12	14	18	20
21. Количество студенческих проектов, разработанных по рынкам Национальной технологической инициативы и представленных на финальную защиту в рамках преакселераторов/акселераторов НТИ и проектно-образовательных интенсивов по модели Университета 20.35	единицы	0	0	1	1	1



приоритет2030⁺
лидерами становятся

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!